

Il quadro economico obbliga un'organizzazione a svolgere la propria attività in un'ottica di Miglioramento Continuo delle proprie prestazioni, al fine di poter consolidare il proprio ruolo sul mercato e poter misurarsi nella sfida di ampliare il proprio portafoglio clienti.

L'obiettivo primario di FOR REC è la completa soddisfazione del cliente, quale principale parte interessata rilevante per la sostenibilità economica dell'organizzazione.

FOR REC riconosce la fondamentale importanza di tutti i propri collaboratori, in particolar modo i lavoratori. FOR REC si impegna a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri, a porre in atto azioni volte a prevenire qualsiasi lesione o danno nei confronti dei propri lavoratori. Viene garantito il costante impegno ad eliminare preventivamente e prontamente pericoli e ridurre i rischi

FOR REC si è munita di adeguati strumenti per una pronta ricezione, un'adeguata analisi e una corretta gestione delle esigenze e delle aspettative di tutte le parti interessate. FOR REC ha inoltre implementato un Sistema di Gestione Integrato che le permetta di soddisfare in modo proattivo qualsiasi requisito di prodotto, legale o di altra natura.

La Direzione si propone di promuovere, sviluppare e supportare le seguenti attività:

- Coinvolgimento di tutto il personale negli obiettivi correlati alla Politica Aziendale;
- Miglioramento delle competenze del personale aziendale, attraverso un processo di formazione continua;
- Definizione, attuazione e diffusione di strumenti di comunicazione interna ed esterna efficaci;
- Promozione ed estensione dei principi della presente Politica a tutti i propri stakeholders.

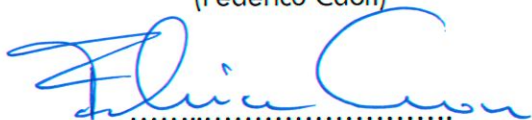
Attraverso le proprie soluzioni innovative per il trattamento dei rifiuti, FOR REC contribuisce alla protezione dell'ambiente. FOR REC promuove quotidianamente lo sviluppo di soluzioni sempre più efficaci, in grado di soddisfare i requisiti richiesti, anche attingendo al valore dei collaboratori, dall'eccezionale esperienza e motivazione.

La Leadership è impegnata in prima persona nello svolgere con continuità e presenza un ruolo attivo e di guida per il miglioramento continuo dell'impresa, attraverso la definizione di adeguati obiettivi aziendali

Tuttavia, questi obiettivi sono raggiungibili solo attraverso una completa e chiara consapevolezza del proprio ruolo all'interno del Sistema Aziendale da parte di tutte le persone: lavoratori, partners, fornitori e clienti. La diffusione della presente Politica è il primo passo su tale percorso di consapevolezza e presa di responsabilità.

Il coinvolgimento e la partecipazione attiva di tutti è fondamentale per garantire un luogo di lavoro sano, sereno e ricco di opportunità di crescita, personali e di squadra.

Il Datore di lavoro
(Federico Caon)



L'Amministratore delegato
(Marco Zoccarato)

